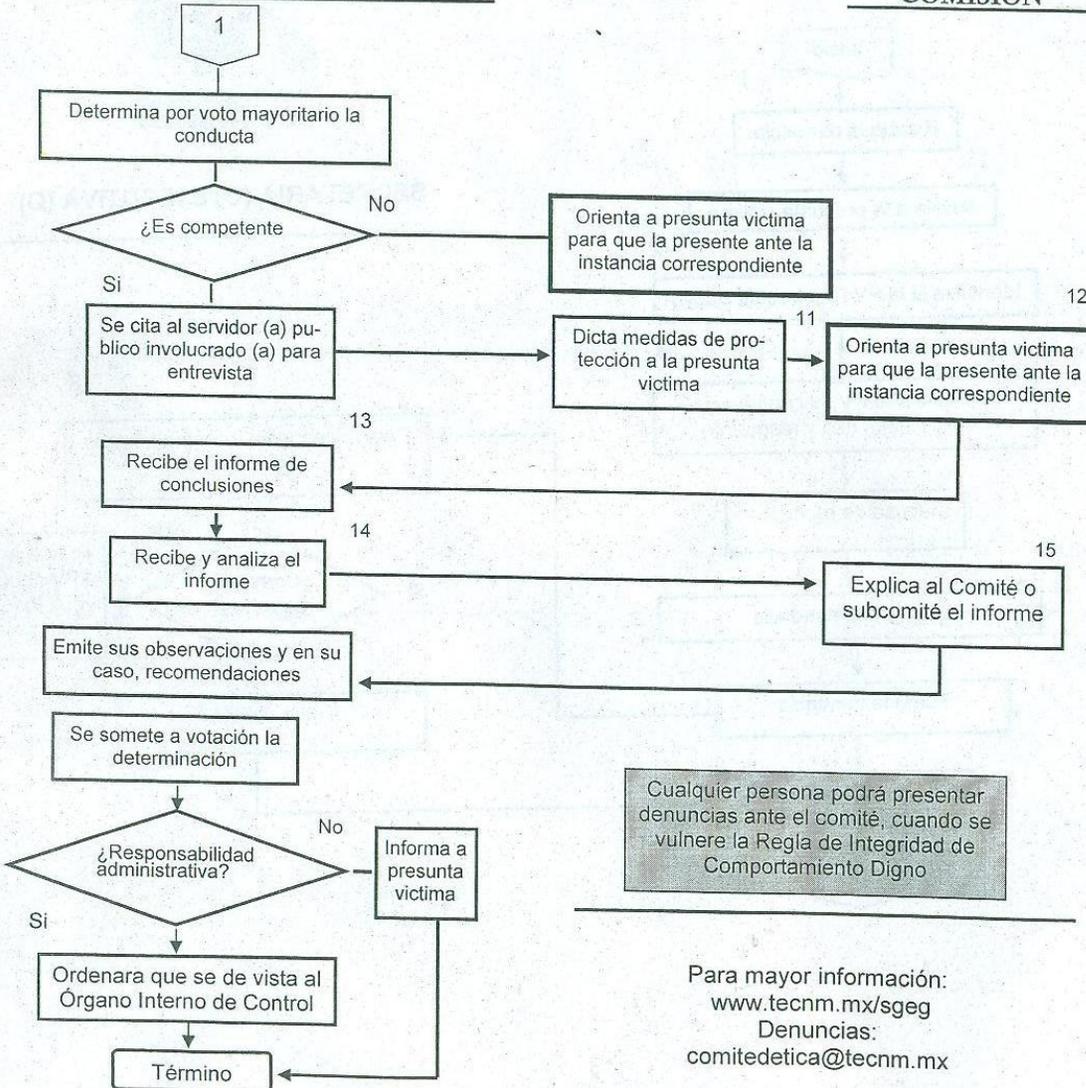


PERSONA CONSEJERA, COMITÉ O SUBCOMITÉ

PRESIDENTE (A)

COMISIÒN



COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESSES

Procedimiento para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el Instituto Tecnológico de Ocotlán.



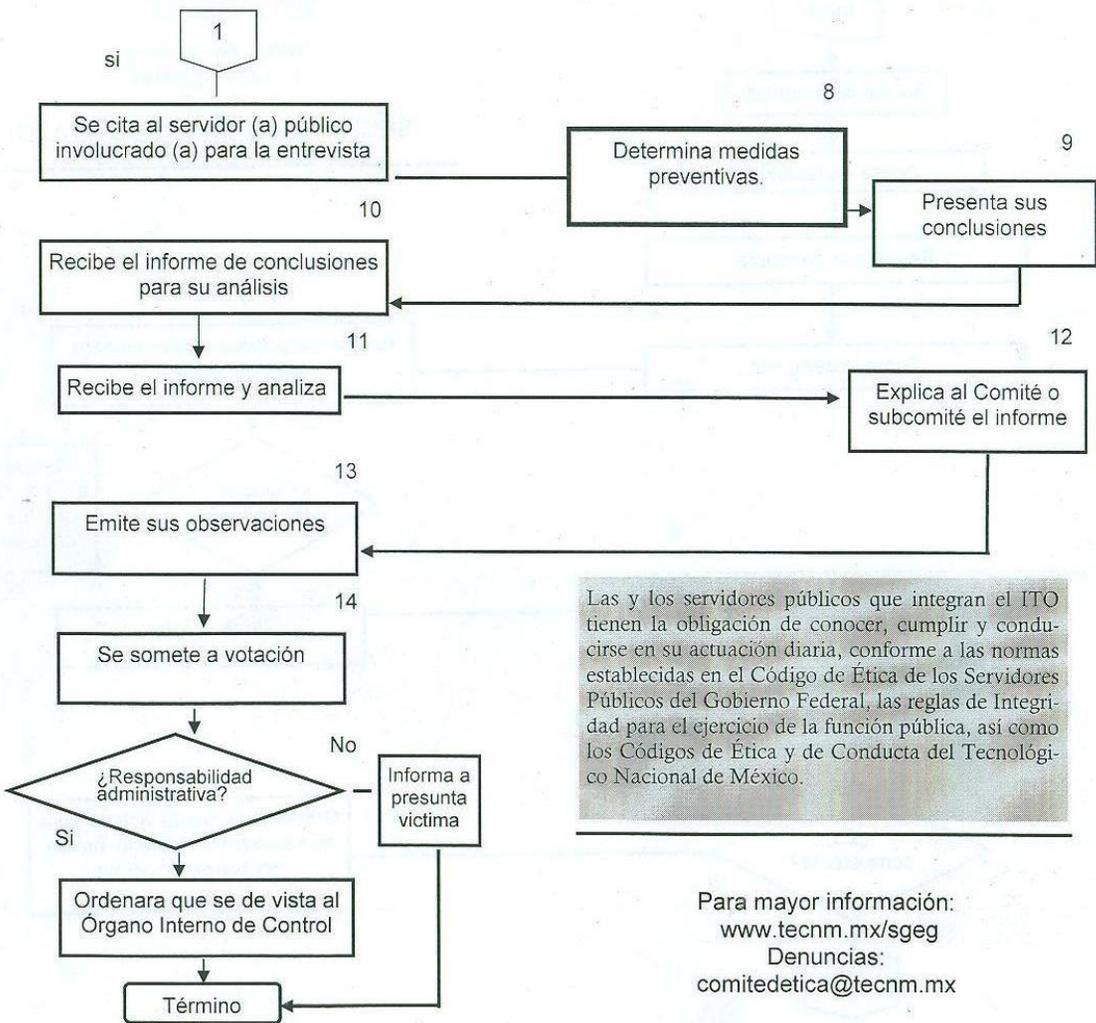
TecNM construye una cultura de igualdad

Sistema de Gestión de igualdad de Género y no Discriminación

PERSONA CONSEJERA, COMITÉ O
SUBCOMITE

PRESIDENTE (A)

COMISION



Las y los servidores públicos que integran el ITO tienen la obligación de conocer, cumplir y conducirse en su actuación diaria, conforme a las normas establecidas en el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, así como los Códigos de Ética y de Conducta del Tecnológico Nacional de México.

Para mayor información:
www.tecnm.mx/sgeg
Denuncias:
comitedetica@tecnm.mx

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE OCOTLÁN

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESSES

Procedimiento para la prevención, atención de denuncias sobre actos u omisiones cometidos por servidoras y servidores públicos en contra de las normas éticas que rigen su actuación en el Instituto Tecnológico de Ocotlán.



TecNM construye una
cultura de igualdad

Sistema de Gestión de igualdad
de Género y no Discriminación

Procedimiento para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual en el Instituto Tecnológico de Ocotlán.

1. Propósito

Contar con un procedimiento para prevenir, atender y sancionar los casos de hostigamiento y acoso sexual que se denuncien contra las y los servidores públicos federales del Instituto Tecnológico de Ocotlán.

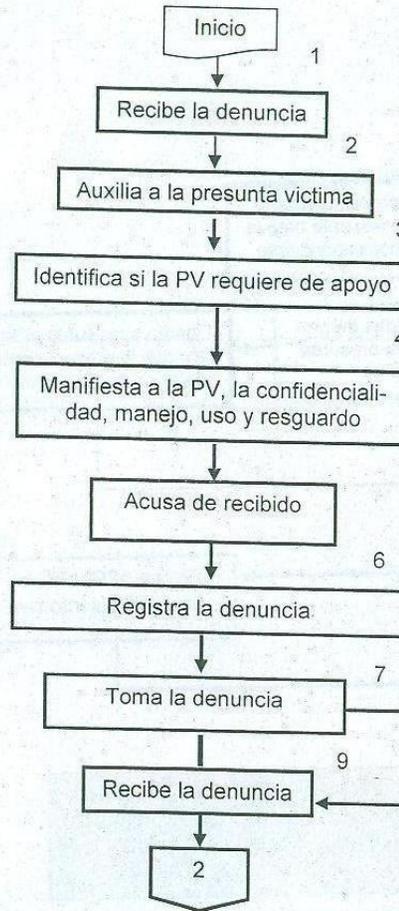
2. Alcance

Aplica para las y los servidores públicos Federales que integran el Instituto Tecnológico de Ocotlán.

Comportamiento digno

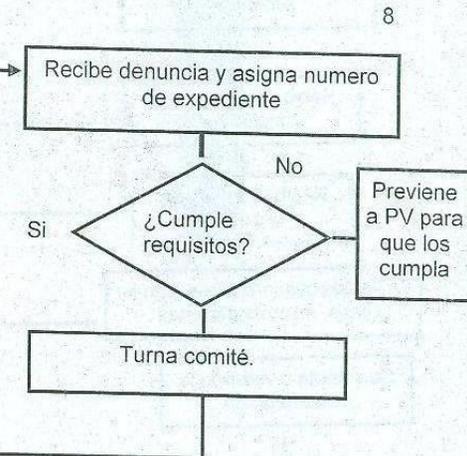
La (El) servidor público en el desempeño de su empleo, cargo, comisión o función, se conduce en forma digna sin proferir expresiones, adoptar comportamientos, usar lenguaje o realizar acciones de hostigamiento o acoso sexual, manteniendo para ello una actitud de respeto hacia las personas con las que tiene o guarda relación en la función pública

COMITÉ O SUBCOMITE



TecNM construye una cultura de igualdad

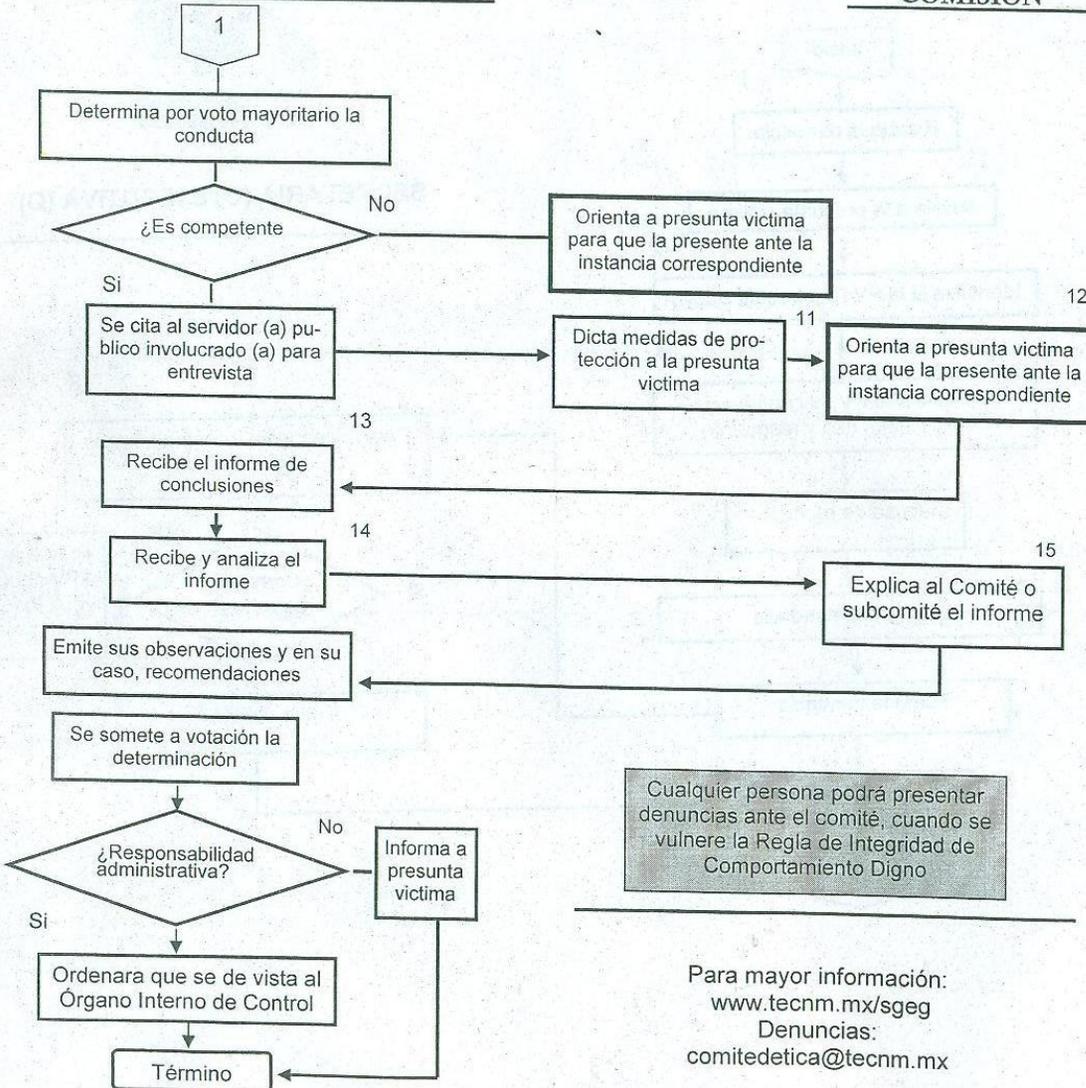
SECRETARIA (O) EJECUTIVA (O)



PERSONA CONSEJERA, COMITÉ O SUBCOMITÉ

PRESIDENTE (A)

COMISIÒN



COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

Procedimiento para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el Instituto Tecnológico de Ocotlán.



TecNM construye una cultura de igualdad

Sistema de Gestión de igualdad de Género y no Discriminación